Рассмотрено на собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от
29.08.2017 г.

Утверждаю
Директор _____ С.Ю. Старостина
Приказ № 197 от
«01» 09 .2017

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ №32 города Кирова**

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ №32 города Кирова (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ СОШ №32 города Кирова (далее - Организация) независимо от занимаемой ими должности.
1.3. Работникам, принятым на работу в Организацию, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.
1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ СОШ №32 для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к МБОУ СОШ №32, а также обеспечение единых норм поведения работников МБОУ СОШ №32.
1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ СОШ №32 их должностных обязанностей.
1.6. Знание и соблюдение работниками Организации положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБОУ СОШ №32

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБОУ СОШ №32 являются основой поведения работников МБОУ СОШ №32 в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.
2.2. Работники Организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МБОУ СОШ №32 ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБОУ СОШ №32 , установленных законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ СОШ №32;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работникам МБОУ СОШ №32 должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- соблюдать конфиденциальность информации о работниках МБОУ СОШ №32 , касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБОУ СОШ №32 должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб ее репутации или авторитету МБОУ СОШ №32;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ СОШ №32 , руководителя Организации, если это не входит в должностные обязанности работника;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Организации, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в МБОУ СОШ №32 правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ СОШ №32 ;
- воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других Организаций;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работникам МБОУ СОШ №32 , наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работники МБОУ СОШ №32 , наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работникам МБОУ СОШ №32 , наделенным организационно-распорядительными полномочиями, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**3. Этические правила служебного поведения работников МБОУ СОШ №32**

3.1. В служебном поведении работникам Организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам МБОУ СОШ №32 следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
-угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники МБОУ СОШ №32 призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам МБОУ СОШ №32 рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБОУ СОШ №32 при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником МБОУ СОШ №32 положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в МБОУ СОШ №32 и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБОУ СОШ №32 юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками МБОУ СОШ №32 положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.